

**สรุปสาระสำคัญของกฎกระทรวง
กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๘**

๑. ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๘

๒. มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๘

๓. ใช้บังคับแก่กิจการหรือสถานประกอบกิจการ ๑๔ ประเภทกิจการ ได้แก่

(๑) การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน กิจการปิโตรเลียมหรือปิโตรเคมี

(๒) การทำ ผลิตภัณฑ์ ประกอบ บรรจุ ซ่อมบำรุง เก็บรักษา ปรับปรุง ตกแต่ง เสริมแต่ง คัดแปลง แปรรูป

ทำให้เสีย หรือทำลายซึ่งวัตถุหรือทรัพย์สิน รวมทั้งการก่อสร้าง การให้กำเนิด แปลง และ
จ่ายไฟฟ้าหรือพลังงานอื่น

(๓) การก่อสร้าง ต่อเติม ดัดตั้ง ซ่อม ซ่อมบำรุง คัดแปลง หรือรื้อถอนอาคาร ถนนบิน ทางรถไฟ
ทางรถราง ทางรถไฟดิน ท่อหรือ อุโมงค์ สะพานเทียบเรือ ทางน้ำ ถนน เขื่อน อุโมงค์ สะพาน ท่อระบาย ท่อน้ำ
โทรคมนาคม โทรศัพท์ ก๊าซหรือประปา หรือสิ่งก่อสร้างอื่น ๆ รวมทั้งการเตรียมหรือวางรากฐานของการก่อสร้าง

(๔) การขนส่งคนโดยสารหรือสินค้าโดยทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ และรวมทั้งการบรรทุกขนถ่ายสินค้า

(๕) สถานบริการหรือจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงหรือก๊าซ

(๖) โรงแรม

(๗) ห้างสรรพสินค้า

(๘) สถานพยาบาล

(๙) สถาบันการเงิน

(๑๐) สถานตรวจทดสอบทางกายภาพ

(๑๑) สถานบริการบันเทิง นันทนาการ หรือการกีฬา

(๑๒) สถานปฏิบัติการทางเคมีหรือชีวภาพ

(๑๓) สำนักงานที่ปฏิบัติงานสนับสนุนสถานประกอบกิจการตาม (๑) ถึง (๑๒)

(๑๔) กิจการอื่นตามที่กระทรวงแรงงานประกาศกำหนด

๔. กำหนดเป็นหน้าที่ของนายจ้างใน ๑๔ ประเภทกิจการ ดังนี้

๔.๑ จัดให้มีข้อบังคับและคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานไว้ในสถานประกอบกิจการอย่างน้อยต้องกำหนด
ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย พร้อมจัดให้มีการอบรมและฝึกปฏิบัติให้แก่ลูกจ้าง

๔.๒ จัดให้มีการอบรมลูกจ้างใหม่และเปลี่ยนงาน ให้มีความรู้ตามข้อ(๑) ก่อนการปฏิบัติงาน

๔.๓ แจ้งข้อมูลเสี่ยง กรณีส่งให้ลูกจ้างไปทำงาน ณ สถานที่อื่น

๔.๔ จัดให้มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.) ระดับบริหาร ระดับหัวหน้างาน ระดับเทคนิค
ระดับเทคนิคขั้นสูง และระดับวิชาชีพ และให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด

๔.๕ จัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและให้ปฏิบัติหน้าที่
ตามที่กฎหมายกำหนด (กรณีมีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คน ขึ้นไป)

๔.๖ จัดให้คณะกรรมการตามข้อ ๔.๕ ได้รับการอบรม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด

๔.๗ จัดให้มีหน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่
กฎหมายกำหนด

๔.๘ แจ้งชื่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด

๔.๙ รายงานผลการดำเนินงานของ จป.ระดับเทคนิคขั้นสูงและระดับวิชาชีพต่ออธิบดี ตามแบบ ทุก ๓ เดือน

๔.๑๐ แจ้งการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหายต่ออธิบดี ตามแบบ ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่นายจ้างทราบ

๔.๑๑ จัดตั้งตำแหน่ง.....

๔.๑๑ จัดตั้งสำเนารายชื่อคณะกรรมการความปลอดภัย ฯ และหน้าที่รับผิดชอบต่ออธิบดี ภายในสิบห้าวันนับแต่ วันที่แต่งตั้งหรือเปลี่ยนแปลงกรรมการ

๔.๑๒ เก็บหลักฐานการเปลี่ยนแปลงกรรมการ (คปอ.) และ จป.ไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี พร้อมทั้งจะให้พนักงานตรวจ แรงงานตรวจสอบ

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน

กิจการ ลูกจ้าง(คน)	(๒) (๓) (๔) (๕)				
	จป.หัวหน้างาน	จป.บริหาร	จป.เทคนิค	จป.เทคนิคขั้นสูง	จป.วิชาชีพ
๒+ คนขึ้นไป	✓	✓			
๒๐ - ๔๙	✓	✓	✓ *		*
๕๐ - ๙๙	✓	✓		✓ *	*
๑๐๐+ คนขึ้นไป	✓	✓			✓
กิจการ (๑) ๒+ คน	✓	✓			✓
กิจการ(๖)-(๑๔) ๒๐ คนขึ้นไป	✓	✓			
คุณสมบัติ	๑. เป็นหัวหน้างานและผ่านการอบรม ๒. เคยเป็น จป. หัวหน้างาน ตาม กฎหมายเดิม	๑.เป็น คชภ.และผ่านการอบรม ๒. เคยเป็น จป. หัวหน้างานตาม กฎหมายเดิม	๑.ป.ตรีหรือเทียบเท่า ๒.เคยอบรม จป.หัวหน้างาน ๓.เคยเป็นจป.พื้นฐาน ตามกฎหมายเดิม	๑.ป.ตรีหรือเทียบเท่า ๒.จป.ปวทปวส./ อนุมัติและผ่านการอบรม ๓.ม.๖ขึ้นไป และเคยเป็น จป.พื้นฐานมาแล้ว ๕ ปีและผ่านการอบรม	๑.ป.ตรี/เท่า ๒.ป.ตรี เคย เป็น จป. เทคนิค ขั้นสูง ๕ปี และผ่านการอบรม ๓.เคยเป็น จป.วิชาชีพ ตามกฎหมาย เดิม

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ

ประเภทกรรมการ	จำนวนกรรมการตามขนาดกิจการ (คน)		
	๕๐-๙๙	๑๐๐-๔๙๙	๕๐๐ คนขึ้นไป
นายจ้าง / ผู้แทน (ประธาน)	๑	๑	๑
ผู้แทนระดับบังคับบัญชา (นายจ้างแต่งตั้ง)	๑	๒	๔
ผู้แทนระดับปฏิบัติการ (เลือกตั้ง)	๒	๓	๕
จป.เทคนิคขั้นสูง / จป.วิชาชีพ (เลขานุการ)	๑	๑	๑
รวม	๕	๗	๑๑